



ID ACT	ACTIVIDAD	PROGRAMAS	TOTAL ACUMULADO TERCER TRIMESTRE 2020 (JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE)
1.1.2.4	IMPLEMENTAR ACCIONES DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO A TRAVÉS DE CAMPAÑAS PERMANENTES DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN, MEDIANTE LA APLICACIÓN "MÍA CHIHUAHUA"	Capacitación y sensibilización de PV por medio de la campaña de la violencia a la paz y la aplicación MIA	717 MUJERES CAPACITADAS Y SENSIBILIZADAS
1.1.2.5	IMPLEMENTAR MECANISMOS DE VINCULACIÓN PARA LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA	Refugio Confidencial de Protección a Mujeres en Situación de Violencia Extrema Atención, canalización y seguimiento a usuarias en situación de violencia. (UAVI, CEJUM, CAPPSP, CEPAPI, CAVIM, Procuraduría del mejor y atención a víctimas)	(100%) 119 MUJERES VINCULADAS
1.1.2.6	GESTIONAR ACUERDOS INTERINSTITUCIONALES CON AUTORIDADES Y ORGANISMOS RELACIONADAS CON EL PROCESO DE ACCESO A LA JUSTICIA PARA LAS MUJERES Y SUS FAMILIAS EN CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO	Se suscribió el Convenio de Colaboración que celebra la Fiscalía General del Estado, la Secretaría de Educación y Deporte, el Instituto Chihuahuense de la Mujer, Desarrollo Integral de la Familia (DIF), Justicia por Nuestras Hijas, AC y el Instituto Municipal de las mujeres, que tiene por objeto: fijar los mecanismos de coordinación entre las partes, a efecto de realizar de manera conjunta un programa de educación continua, cuyo enfoque será la prevención de la violencia de género y la trata de personas. Se suscribió un convenio de colaboración con el Centro de Justicia para las Mujeres (CEJUM), con el objeto de mejorar el acceso a la justicia a las mujeres con violencia de género, así como el seguimiento de los casos.	CONVENIOS VIGENTES AL 2021
1.1.2.11	CERTIFICACIÓN DE "PARQUES NARANJAS" PARA CONVERTIRLOS EN ESPACIOS DE RECREACIÓN SEGUROS PARA LAS FAMILIAS.	Parques naranjas y corredores rosas.	ACTIVIDAD REPROGRAMADA PARA OTRO TRIMESTRE
2.2.1.1	AMPLIACIÓN DE COBERTURA DE TARJETA DE DESCUENTOS "MI APOYO, MI BIENESTAR" A MÁS MUJERES E INTEGRAR A GRUPOS VULNERABLES COMO BENEFICIARIOS	Tarjetas de Descuento "Mi apoyo, Mi bienestar".	1,147 TARJETAS ENTREGADAS
2.2.1.2	PROMOVER LA CULTURA DE IGUALDAD DE GÉNERO AL INTERIOR DE LA PRESIDENCIA MUNICIPAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN PROGRESIVA DEL PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	INSTALACIÓN DE MESA DE GÉNERO	ACTIVIDAD TERMINADA
		Acciones de vinculación con el Gobierno Estatal, en temas de salud de la mujer. Vinculación con el Centro de Capacitación para el Trabajo Industrial (CECATI).	

2.2.1.3	IMPLEMENTAR PROGRAMAS QUE PERMITAN DISMINUIR LA BRECHA DE DESIGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN VINCULACIÓN CON GOBIERNO FEDERAL, ESTATAL, ORGANISMOS DE LA SOCIEDAD CIVIL, ACADEMIA, CÁMARAS EMPRESARIALES Y EMPRESAS PRIVADAS	Programa de Voluntariado, en donde realizan acciones de vinculación a las mujeres con distintos sectores de la sociedad.	1,088 MUJERES ATENDIDAS
		Implementación de acciones de capacitación para habilidades de autoempleo o laborales	
		Programas a cargo del departamento de transversalización en donde se hacen diversas gestiones a mujeres en situación de vulnerabilidad (Presidenta en tu colonia, etc.)	
2.2.1.4	IMPLEMENTAR ACCIONES DE ACCESO A LA JUSTICIA A TRAVÉS DEL JURÍDICO GRATUITO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES	Jurídico gratuito.	74 MUJERES ATENDIDAS
2.2.1.5	CREACIÓN DEL INSTITUTO DE ARTES Y OFICIOS PARA MUJERES DEL MUNICIPIO	Programa piloto de "Artes y oficios"	ACTIVIDAD TERMINADA
2.2.1.8	CREACIÓN DEL GRUPO INTERDISCIPLINARIO MUNICIPAL PARA LA PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN ADOLESCENTES	Creación e Instalación del grupo interdisciplinario	ACTIVIDAD TERMINADA
2.2.1.9	PROMOVER LA SALUD DE LA MUJER A TRAVÉS DE CAMPAÑAS PERMANENTES Y EL IMPULSO DE LA APERTURA DE SALAS DE LACTANCIA EN CENTROS LABORALES	Acciones a favor de la salud de la mujer	13 CAMPAÑAS DE LACTANCIA Y SALUD DE LA MUJER
2.2.1.11	PROPORCIONAR INFORMACIÓN GENERAL SOBRE TEMAS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Pláticas de prevención de violencia "de la violencia a la paz"	292,717 PERSONAS INFORMADAS
		Pláticas de sensibilización para prevención de la violencia y discriminación para adultos mayores.	
		Información didáctica de prevención de violencia	
		Mensajes de texto prevención de violencia	
3.3.4.16	CONTRIBUIR A LA PRODUCTIVIDAD DE LAS EMPRESAS LOCALES CON IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS QUE PERMITAN A LAS MUJERES TRABAJADORAS SER ATENDIDAS EN SUS PROBLEMÁTICAS ESPECÍFICAS EN TIEMPO REAL CON USO DE TECNOLOGÍA "IMM EN TU EMPRESA"	IMM en tu empresa	VISITAS REPROGRAMADAS POR COVID-19
4.5.2.3	IMPULSO A LA ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.	Presupuesto de prevención con perspectiva de género	ACTIVIDAD PROGRAMADA PARA OTRO TRIMESTRE

